

1.6.2026

בהתאם לחוק שכר שווה לעובדת ולעובד, תשנ"ו – 1996, להלן הדו"ח הפומבי של חברת שירותי בנק אוטומטיים בע"מ (להלן: "שבא") הנותן ביטוי למחויבות שבא לקידום השוויון, למניעת אפליה וליצירת סביבת עבודה מגוונת ובטוחה, זאת כחלק מתפיסת השוויון בין אדם לאדם בה דוגלת שבא. תפיסה זו מיושמת בשבא בכל תחומי פעילותה, מתוך האחריות התאגידית של שבא כלפי עובדיה וכלפי הקהילה, תוך קידום תרבות ארגונית של גיוון והכלה.

בהתאם לדרישת החוק, חולקו העובדים בשבא, המנהלת תשתיות לאומיות קריטיות, לקבוצות על בסיס מאפיינים דומים של תחומי עיסוק והיררכיה ארגונית, תוך שמירה על פרטיותם של העובדות והעובדים בתהליך, תוך יצירת שקיפות והצגת השוואה אמיתית שמגשימה את ערכי החוק אשר על פי הוראותיו נערך דוח זה.

דוח פומבי לשנת 2025

תאריך הוצאת הדו"ח: 1/6/2026

שם מקום העבודה: שירותי בנק אוטומטיים בע"מ

ענף הפעילות: פיננסיים

מספר העובדות והעובדים במקום העבודה נכון ליום 31/12/2025: 132

פילוח הנתונים במקום העבודה נעשה לפי מחלקות והיררכיה ארגונית כאשר בפילוח זה יש 30 קבוצות, מתוכן יוצגו הנתונים של 8 קבוצות.

יתר הקבוצות הינן בהתאם לפירוט הבא:

5 קבוצות - חשיפת הנתונים לאור היחס בין העובדים לעובדות בקבוצות תפגע בפרטיות, ולכן לא בוצעה השוואה.

2 קבוצות - דרגי ניהול שהשונות המקצועית בתוכן אינה מאפשרת ביצוע השוואה.

9 קבוצות - הומוגניות ולכן אינן מאפשרות ביצוע השוואה.

6 קבוצות - בעלי תפקידים ייחודיים שלא ניתן להשוותם לבעלי תפקיד אחרים.

שכר: שכר ברוטו + הפקדות מעסיק מנורמל למשרה מלאה

1. אחוז פערי השכר בין גברים לנשים בקבוצות העובדים/ות השונות בשבא:

קבוצה	אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה מלאה בין העובדות לעובדים המועסקים/ות בשבא
א	-13%
ב	-8%
ג	+18%
ד	+5%
ה	+8%
ז	+29%
ח	+10%
ט	-10%

עובדים במשרה חלקית תורגמו למשרה מלאה.

הנתונים אינם כוללים תגמול הוני (אופציות), כיוון שהחברה נערכת לכלול את רכיב זה במועד המימוש.

הנתונים המוצגים בטבלה משקפים את תמונת המצב בכל קבוצה כאשר סימון (-) מייצג פער לטובת הגברים ואילו (+) מייצג פער לטובת הנשים.

במסגרת הדוח חילקנו את עובדי שבא על פי תחומי עיסוק בעלי מאפיינים דומים ועל בסיס היררכיה ארגונית. מניתוח הנתונים עולה כי ההבדלים בשכר נובעים ברוב רובם של המקרים מוותק, בין היתר, בגין מעבר בין תחומי עיסוק בתוך החברה כמו גם שינויים משמעותיים בתנאי עבודה כפי שהיו במהלך השנים בהתאמה למועד הקליטה לעבודה בחברה, למשל תשלום משכורת 13 ו/או משכורת 14.

2. אחוז העובדים/ות ששכרם/ן נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה בשבא, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מין:

- א. עובדים 20%; עובדות 67%;
- ב. עובדים 0%; עובדות 50%;
- ג. עובדים 50%; עובדות 0%;
- ד. עובדים 60%; עובדות 50%;
- ה. עובדים 75%; עובדות 33%;
- ו. עובדים 75%; עובדות 0%;
- ז. עובדים 50%; עובדות 33%;
- ח. עובדים 33%; עובדות 50%;

3. אחוז העובדים/ות שמשולמת להם/ן השלמה לשכר המינימום מכח הסכם או הסדר, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מין: 0%.